|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: Monika Turčaníková | Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 26.8.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 10.7.2019 do 12.9.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

Kompetenčné portfólio, rozhovory s ľuďmi z praxe, osobnostné predpoklady B3, kľúčové kompetencie D4, moje zručnosti D3, nepoznané stránky osobnosti, D5 – Kľúčové kompetencie, Môj profesijný typ, C1, C2, C3, C4 – Profesijné okruhy RIASEC, C7 – Karierové kotvy, B2 –Rob to čo najlepšie vieš, ISTP, kariérny kvietok.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám.

Pri vstupe do bilancie kompetencií ste bola 17 mesiacov v evidencií, ide o opakovanú evidenciu, skúsenosť mate aj s viacnásobnou  dlhodobou nezamestnanosťou. Ukončené mate základné vzdelanie, pracovné skúsenosti ako šička, upratovačka, pracovníčka čistenia verejných priestranstiev, lesná robotníčka. Na základe zistených informácií by ste si chcela určiť oblasť profesijného uplatnenie – stanoviť si 2 cielené povolania, vyšpecifikovať si svoje kľúčové kompetencie, zvýšiť si sebavedomie, nebáť sa ponúkať na trhu práce.

Vyjadrila ste potrebu podpory pri vypracovaní životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania, motivačného listu ako aj pomoc s prezentovaním sa u zamestnávateľa.

# 3.Motivácia

Vo Vašom kompetenčnom portfóliu a na základe vypracovaných dotazníkov a použitých metód v bilancií kompetencií uvádzate, že medzi Vaše kľúčové kompetencie patrí: schopnosť pomáhať druhým, schopnosť tímovej spolupráce, jasná komunikácia. Disponujete manuálnymi zručnosťami ako sú čistenie, upratovanie, umývanie, leštenie, spracovávanie, zametanie, zbieranie, triedenie, okopávanie. Viete sa prispôsobiť novým situáciám. Mate záujem pracovať v kolektíve, pod vedením, ktoré bude vytvárať priateľské prostredie pre prácu. Pripúšťate pracovnú mobilitu do 10 km, keďže dochádzka z miesta Vášho bydliska je obtiažna, preto by Vám vyhovovala práca na jednu zmenu. Pri stanovení cieľového povolania ste vychádzala zo svojich zručností ale aj zo svojich osobnostných vlastností, ktoré sú zodpovednosť, prispôsobivosť, pracovitosť, zmysel pre povinnosť, ochota pomáhať. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovila: ***upratovačka*** *a* 2. cielené zamestnanie: ***pracovník pre pestovanie a ochranu lesa*.**

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | upratovačka | Pomocníčka v kuchyni |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | čistenie, upratovanie, umývanie, leštenie, spracovávanie, zametanie, zbieranie, triedenie, udržiavanie poriadku, ukladanie | čistenie, spracovávanie, zametanie, zbieranie, triedenie, pripravovanie, udržiavanie poriadku, ukladanie |
| **Osobnostné predpoklady** | schopnosť pomáhať druhým, schopnosť tímovej spolupráce, jasná komunikácia, zodpovednosť, prispôsobivosť, pracovitosť, zmysel pre povinnosť, ochota pomáhať, trpezlivosť | schopnosť pomáhať druhým, schopnosť tímovej spolupráce, jasná komunikácia, zodpovednosť, prispôsobivosť, pracovitosť, zmysel pre povinnosť, ochota pomáhať, trpezlivosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Za prekážku považuje vyšší vek  (znevýhodnenie – občan starší 50 rokov)  Nízka pracovná mobilita – zdravotné obmedzenie | Za prekážku považuje vyšší vek  (znevýhodnenie – občan starší 50 rokov)  Nízka pracovná mobilita – zdravotné obmedzenie |

# 

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | ZŠ s MŠ Nálepkovo  Domov Dôchodcov Nálepkovo n.o.,  Agrofarma s.r.o., Nálepkovo  Všetky právnické a fyzické osoby, verejné inštitúcie | ZŠ s MŠ Nálepkovo  Domov Dôchodcov Nálepkovo  ZŠ s MŠ Švedlár (všetky zš v okrese)  Reštaurácia U Pacaka, Nálepkovo  Sneckbar Nálepkovo  Idea DSS Prakovce  FO a PO – poskytujúce reštauračné služby v okrese |
| **Počet pracovných ponúk:** | V okrese Gelnica – 2 | V okrese Gelnica – 5 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | Gymnázium Gelnica – upratovač  ZŠ s MŠ Veľký Folkmár – upratovačka | ZŠ s MŠ Nálepkovo – pomocník v kuchyni  Building and Lifestyle s. r. o, Gelnica -pomocník v kuchyni |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania , motivačného listu | 11.7. –13.8.2019 | Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie | v spolupráci s poradcom si vypracovala životopis+žiadosť+motivačný list |
| Zmapovanie potencionálnych zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní  Sledovanie pracovných ponúk | 13.8. - 26.8.2019 | Získať prehľad o počte zamestnávateľov, ktorých je možné kontaktovať  Získať  prehľad o VPM, a návyk sledovať VPM | získala prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať,  Zapísala si získané údaje  Získala aktuálny prehľad o VPM |
| Písomné uchádzanie sa o zamestnanie DD Nálepkovo | 19.8.2019 | Osloviť zamestnávateľa, získať zamestnanie v 1. resp. 2.celenom povolaní | Doručila zamestnávateľovi žiadosť+CV, zamestnávateľ ju bude tel. kontaktovať |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do12.9.2019 | Osobné uchádzanie sa o zamestnanie : ZŠ s MŠ Nálepkovo  Vyhľadávanie pracovných ponúk | Zistiť možnosť zamestnať sa,nechať zamestnávateľovi životopis+žiadosť  zistiť požiadavky na pracovné miesto  Vyhľadať 3 pracovné ponuky |
| Do12.10.2019 | Osobné uchádzanie sa o zamestnanie u zamestnávateľov: 1x na 1.cielené zamestnanie  1x na 2. cielené zamestnanie  Informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility  Informovať sa na úrade práce o príspevkoch na zamestnanie znevýhodneného UoZ | Zistiť možnosť zamestnať sa,nechať zamestnávateľovi životopis+žiadosť  Zistiť možnosti podpory na zamestnanie mimo trvalého bydliska a podpory znevýhodneného UoZ |
| Do12.12.2019 | Sledovať voľné pracovné ponuky  Osloviť písomne/osobne 3 potencionálnych zamestnávateľov | Mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách  Získať pracovné miesto, zaslať / osobne odovzdať zamestnávateľovi žiadosť +CV+ML |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pani Turčaníková jasne a reálne ste si vyšpecifikovala, vzhľadom k svojim kompetenciám svoje cielené povolanie (reálne viete zhodnotiť svoje možnosti). Odporúčam Vám dodržať časovú a obsahovú schému v akčnom pláne.*

*Máte príjemné vystupovanie, pôsobíte vyrovnane, trpezlivo a pokojne. Odporúčam Vám absolvovať čo najviac osobných pohovorov u zamestnávateľov, aby ste sa nebála „ponúkať“ na trhu práce. Vaša sebaprezentácia je veľmi dobrá, no máte slabšie sebavedomie.*

*Doporučujem Vám oslovovať aj takých zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky, t.z. využiť takzvané uchádzanie sa o zamestnanie na slepo na skrytom trhu práce.*

*Doporučujem vyhľadať a zaregistrovať sa v personálnej agentúre, ktorá spolupracuje so zamestnávateľmi v regióne, čo zvýši Vašu šancu na zamestnanie ako upratovačka.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: ☐ áno xnie

Odporúčané vzdelávanie: